

## IL FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE FONARCOM

I Fondi Paritetici Interprofessionali **sono organismi associativi di Diritto Privato**, promossi da specifici accordi tra Organizzazioni Sindacali e Datoriali.

L'obiettivo è **diffondere la pratica dell'aggiornamento e della formazione nelle imprese** in un'ottica di competitività delle imprese e di garanzia di occupabilità dei lavoratori.

Tra i principali Fondi Interprofessionali, in funzione delle tipologie di aziende e del settore economico, si annoverano: **FONDIMPRESA, FORTE, FONARCOM, FONTER, FONCOOP; FAPI; EBAN; FONDITALIA, FONDO CONOSCENZA, FOR.AGRI, FONSERVIZI, FONDOPROFESSIONI, ecc.**

L'adesione a un Fondo da parte di un'azienda è del tutto volontaria e avviene attraverso il pagamento obbligatorio dello **0,30% della retribuzione** soggetta all'obbligo contributivo per ciascun lavoratore.

Per due anni le somme versate (circa € 45,00 a lavoratore/anno) si accumulano e, se non utilizzate per la formazione del proprio personale, confluiscono in un "Conto collettivo" che finanzia i vari Bandi e Avvisi Pubblici che il Fondo rivolge alla generalità delle aziende aderenti.

È prevista la **mobilità tra Fondi** con il trasferimento al nuovo Fondo scelto del 70% delle somme accumulate.

Per l'adesione al Fondo, il consulente del lavoro utilizza il modello UNIEMENS (DMAG per le sole aziende agricole) inserendo i seguenti codici:

- **REVO** per recedere dal vecchio Fondo;
- **FARC** per aderire a **FONARCOM** - il Fondo che Eris propone alle micro imprese ( $1 \leq n.$  dipendenti  $< 10$  - € **6.000,00** massimale di finanziamento), piccole imprese ( $10 \leq n.$  dipendenti  $< 50$  - € **10.000,00** massimale di finanziamento) e medie imprese ( $50 \leq n.$  dipendenti  $< 250$  - € **15.000,00** massimale di finanziamento), e grandi imprese (dipendenti  $> 250$  - € **20.000,00** massimale di finanziamento), operanti in tutti i settori economici.

Per le grandi imprese ( $n.$  dipendenti  $\geq 250$ ) è necessario valutare caso per caso a seconda degli strumenti di finanziamento messi a disposizione dal Fondo di adesione dell'azienda e di altri Fondi.

Tra i vari strumenti adottati dai Fondi per finanziare la formazione, i più importanti sono:

- **Conto formazione aziendale**, che l'azienda può utilizzare direttamente per formare i propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di un Piano formativo condiviso con le Parti Sociali;
- **Avviso generalista**, che periodicamente finanzia Piani formativi Aziendali, Interaziendali, Territoriali, Settoriali rivolti a più aziende beneficiarie. In questo caso è prevista una procedura valutativa delle proposte progettuali. Un Ente proponente e attuatore (Eris) presenta un Piano, strutturato in diversi corsi rivolti alle singole aziende, soggetto a valutazione. In caso di finanziamento, Eris eroga la formazione alle aziende, gestisce il finanziamento e rendiconta le attività.

I singoli corsi rivolti alle aziende possono afferire a **tematiche formative** obbligatorie, di base, trasversali, tecnico-professionali e specialistiche.

A titolo esemplificativo, tra gli altri, si annoverano:

- *Formazione obbligatoria;*
- *Sistemi Integrati (Sicurezza, Qualità, Accredimento, Privacy, Ambiente);*
- *Compliance aziendale;*
- *Lingue straniere;*
- *Informatica e utilizzo di nuove tecnologie;*
- *Tecniche di comunicazione efficace;*
- *Tecniche di accoglienza del cliente;*
- *Tecniche di promozione e vendita dei servizi/prodotti aziendali;*
- *Il commercio elettronico;*
- *Innovazioni di processo e di prodotto;*
- *Attività di amministrazione e contabilità;*
- *Tecniche di internazionalizzazione dei prodotti d'azienda;*
- *Tematiche specialistiche o di alta formazione attinenti a procedure, metodologie e tecniche di lavoro innovative di profili aziendali da aggiornare e riqualificare;*
- *Qualunque altra tematica richiesta espressamente dall'azienda anche di alta formazione e/o specialistica.*

In merito alle **metodologie didattiche** si possono avviare:

- classi d'aula - minimo 6 lavoratori;
- classi di *training on the job* (direttamente sul posto di lavoro) - minimo 4 lavoratori;
- *One to one.*

Si adotta una **calendarizzazione flessibile alle esigenze aziendali** delle attività didattiche, al fine di non creare disagi ai processi produttivi.

I docenti possono essere individuati dall'azienda all'interno del proprio organico e/o da Eris mediante banca dati di professionisti esperti.

Alla fine delle attività verrà rilasciato a ogni lavoratore un **attestato di competenze**.

Quali **vantaggi per le aziende coinvolte?**

- aggiornare e rendere più competitivi i propri lavoratori;
- adempiere alla formazione obbligatoria;
- gratificare con un incarico di docenza il proprio personale interno qualificato che trasferirà il proprio *know-how* ai collaboratori e dipendenti;
- motivare i propri lavoratori attraverso un investimento sul loro sapere e sulle loro abilità professionali.

Le aziende non hanno alcun onere economico e organizzativo. Eris elabora il piano formativo, sulle precise esigenze delle aziende coinvolte, eroga la formazione e rendiconta le attività.

Le aziende beneficiarie hanno l'obbligo di aderire al Fondo fino alla conclusione delle attività di rendicontazione, per un periodo di 12 mesi dall'ammissione a finanziamento.